

Retos y Oportunidades para el Rol del ADL

Retos y Oportunidades para el Rol del ADL

1. El Rol Actual: la navaja suiza del territorio
2. La Colaboración Radical.
 - a. Impacto de espacios colaborativos en ciudades pequeñas: el Estudio CORAL.
 - b. Espacios colaborativos locales de titularidad pública y gestión privada: caso Hubitat Mutxamel
 - c. Las Aulas de Emprendimiento en Economía Social
 - d. Cooperativas de Emprendimiento.
3. El emprendimiento transformador. Caso de informe de impacto Petreremprende.
4. La medición del impacto. La Guía de medición para ADLs.
5. ADL 4.0. El Liderazgo Transformacional. Caso Moral Imaginations Candem.



Gestionamos espacios de **Coworking** y
lanzaderas de **Emprendimiento** de impacto.
También creamos y **conectamos**
comunidades de talento para **transformar**
los territorios...

1. El Rol Actual: la Navaja Suiza del Territorio



Herramienta 1: Apagafuegos 24/7

Herramienta 2: Oráculo de Subvenciones

Herramienta 3: Terapeuta de Emprendedores/as

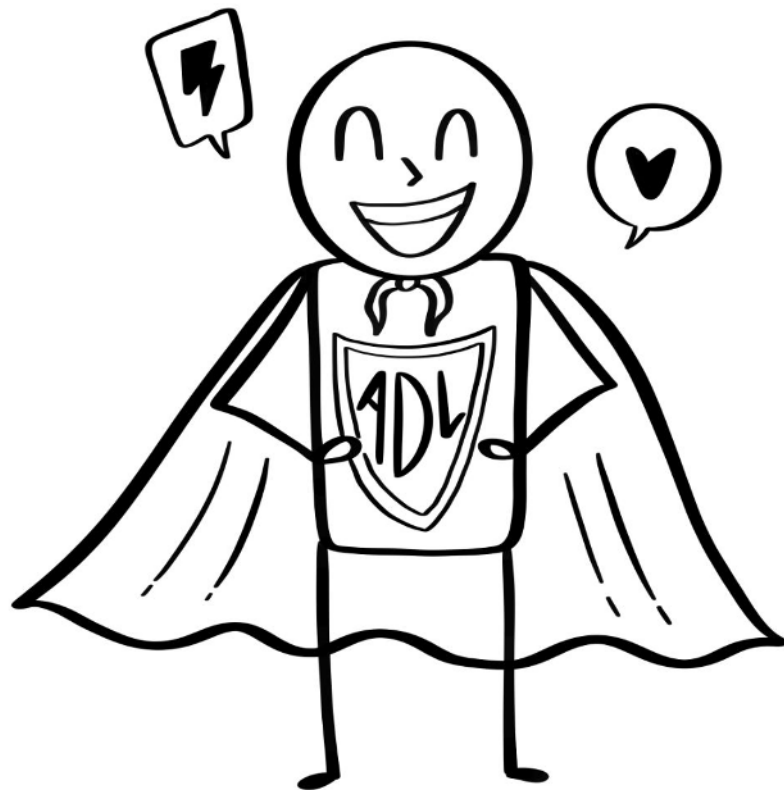
Herramienta 4: Experto/a en "eso de los fondos europeos"

Herramienta 5: Organizador/a de eventos para ayer

Herramienta 6: Traductor/a de "lenguaje político" a "lenguaje ciudadano"

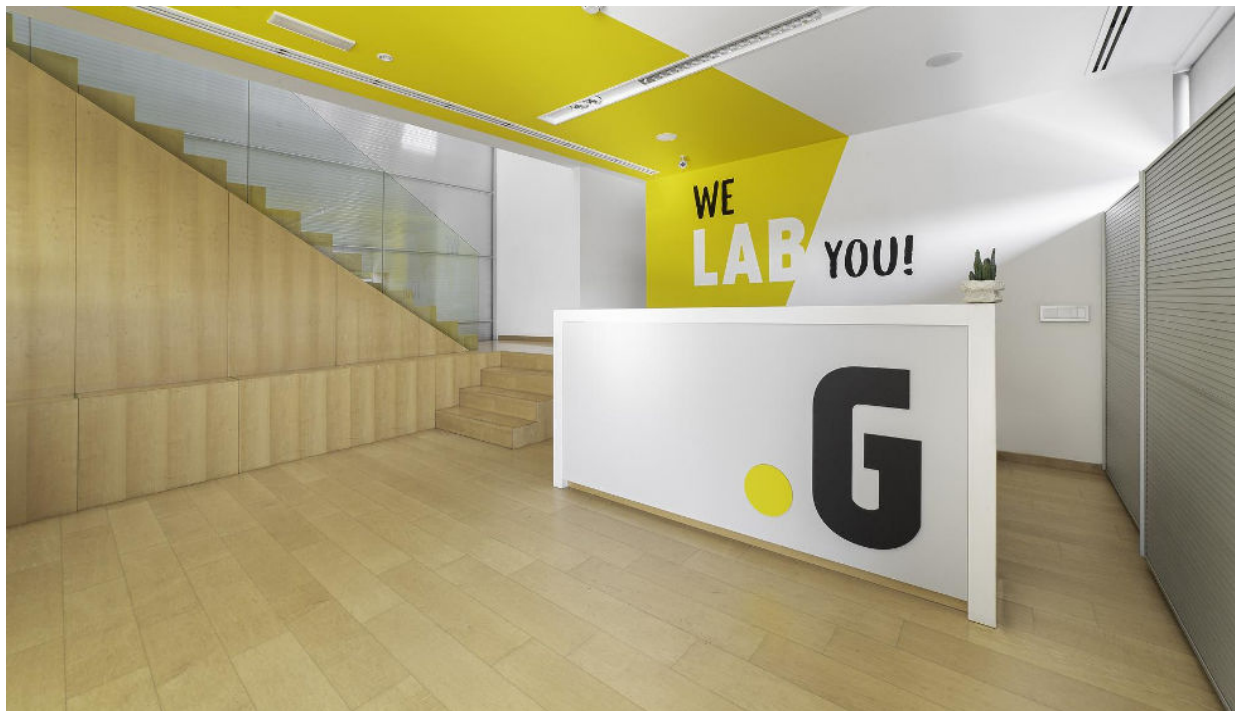
Herramienta 7: Todoterreno Municipal...

Este rol es **heroico**, pero... ¿es sostenible? ¿es el queréis para vuestro **futuro**?



2. La Colaboración Radical




























1. El Equipo Gestor es el Corazón de la Red

-El rol del **Dinamizador** es la pieza más importante del ecosistema. El 75% de las conexiones externas que se generan gracias al coworking son intermediadas por el staff. Sin un equipo gestor proactivo, gran parte del valor de "puente" del espacio se perdería.

2. Un Ancla para el Talento Local

-Estos espacios actúan como un **imán para el talento** del territorio, fijando población y conocimiento.
-El **78% de los coworkers** que los usan residen en la misma ciudad, evitando la fuga a grandes capitales.

3. Comunidad y Puente hacia el Mundo

-La **confianza y las relaciones sociales** son el paso previo e indispensable para el intercambio de conocimiento y la colaboración profesional.
-Funcionan como una puerta de acceso a **redes de conocimiento** de alto valor.
-Además, el 72% de los **contactos externos** son de ámbito provincial, nacional e internacional, algo inaccesible para un emprendedor en solitario.

5. Impacto Directo y Crucial en los Emprendedores

-Benefician a **emprendedores y microempresas**: la mayoría de los usuarios son autónomos y microempresas (máximo 5 personas), que son el tejido empresarial principal de muchas ciudades. Para una gran parte de ellos (52%), las **conexiones generadas** en el coworking son las más importantes de toda su red profesional.



2018-Actualidad | HUBITAT Mutxamel
Coworking PÚBLICO Gestión y Dinamización Privada
+150 Coworkers



Encendiendo un espacio empreendedor en cada rincón





- PETRER
- VILLENA
- ELDA
- IBI
- PINOSO
- ALICANTE
- VALENCIA
- NOVELDA



aulas
de emprendimiento
2025

La Taula

1ª Cooperativa de Emprendimiento de la Comunitat Valenciana



Puntos Clave de las Cooperativas de Emprendimiento

Propósito: *fomentar el empleo cooperativo y un desarrollo socioeconómico sostenible e innovador, creando comunidades de ayuda mutua entre personas que quieren generar su propio puesto de trabajo*

Quién puede ser socio/a

- **Personas físicas** con un proyecto empresarial: estancia máxima 1 año para testar la idea y decidir si constituyen su propia cooperativa; recuperan su aportación al marcharse, sin plazos de espera .
- **Personas jurídicas** que promuevan cooperativismo, emprendimiento o la lucha contra el desempleo: permanencia indefinida, aportan red y recursos

Servicios internos: formación, acompañamiento y asesoramiento cooperativo-empresarial; posibilidad de prueba de viabilidad en mercado real, contratación temporal de los socios/as para prestar servicios.

Régimen económico: aportación mínima fijada por estatutos; reembolso inmediato al causar baja.

Ventajas para el territorio

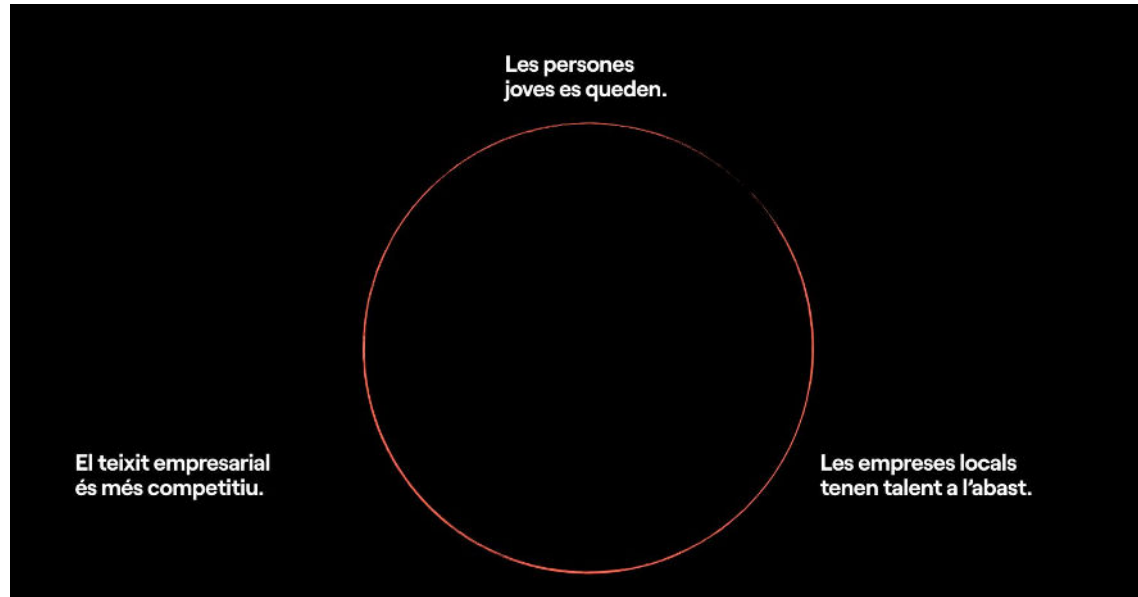
- **Incubadora** colectiva de bajo riesgo.
- Genera empleo estable y **arraigado**.
- **Retiene talento** emprendedor e impulsa la innovación social.
- Refuerza la **red de economía social local**.

¿Qué sucede en el territorio?

Crecimiento profesional en las comarcas del interior

Atracción y retención del talento del territorio

Empresas con talento = + competitivas



3. El Emprendimiento Transformador

caso *Petreremprende*



PETREREMPRENDE

CONCEJALÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

TRAYECTORIA SOSTENIDA: 8 ediciones (2016-2024) y **160 proyectos** acompañados.

IMPACTO ECONÓMICO DIRECTO: **+3,2 Millones de € de facturación** atribuible al programa.

GENERACIÓN DE EMPLEO DIRECTO: **51 empleos** directos generados gracias al programa.

SATISFACCIÓN Y RELEVANCIA: **77%** de los participantes considera el programa **crucial para su proyecto**.



PETREREMPRENDE
CONCEJALÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

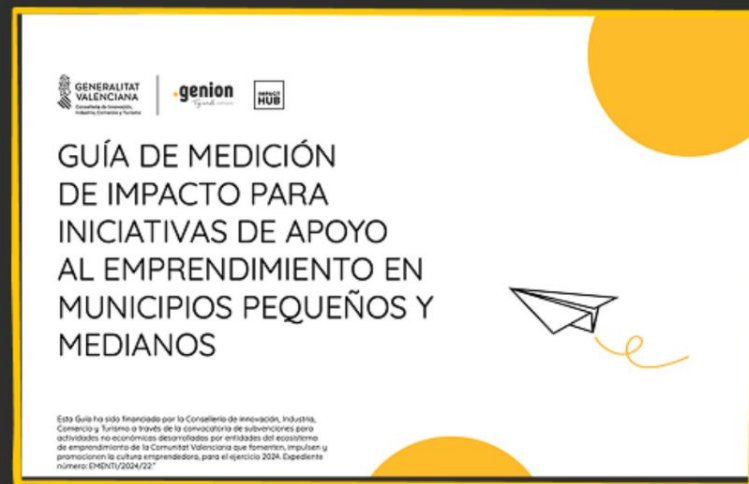


Un impacto que transforma el **territorio** (más allá de las cifras):

- **Fija el talento y refuerza el vínculo:** 67,2% considera que participar en PetrerEmprende ha fortalecido su **vínculo** con Petrer.
- **Crea Comunidad y redes reales:** el 72% de los participantes ha **compartido** lo aprendido con otras personas y un 42% ha **generado colaboraciones** o proyectos conjuntos con otros compañeros.
- **Aumenta la confianza en el Ecosistema:** 70% cree que **Petrer es un municipio interesante para emprender** porque se apoya a las personas que lo hacen.
- **Capacita para el Futuro:** el 74,8% **se siente "más capacitado para emprender"** tras el programa, destacando la mejora en áreas como la creación del modelo de negocio, la oratoria y la planificación económica.



4. La Medición del Impacto: Guías ADLs





Web www.genion.es

Descarga Guías para ADLs

5. ADL 4.0. Liderazgo Transformacional: caso *Candem Images*



El Punto de Partida:

- 200,000 habitantes, profunda **desigualdad** y ciudadanos luchando por llegar a fin de mes.
- **Presiones** sobre los servicios públicos como la vivienda, y problemas de soledad o salud mental.
- **Técnicos municipales desbordados**, con el riesgo de caer en un "*pensamiento estrecho centrado solo en **soluciones inmediatas***".
- La sensación de estar aplicando "*tiritas sobre sistemas rotos*" en lugar de **reimaginar** algo mejor desde la base.



¿Cómo es el futuro en el que os gustaría vivir dentro de 100 años?



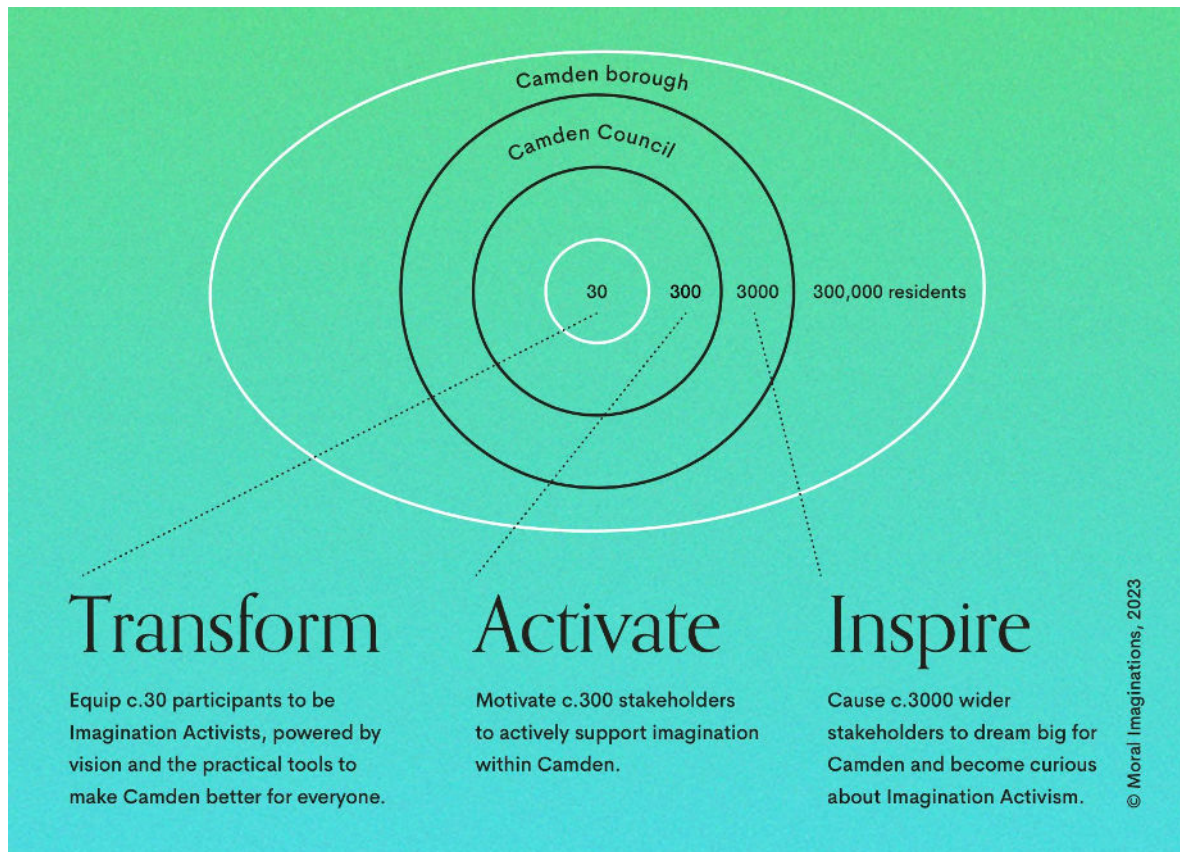
¿Cómo lo hicieron? ¿Cómo es el futuro en el que os gustaría vivir dentro de 100 años?

Participantes: una "sección transversal diagonal" de **32 empleados de todos los niveles y áreas:** desde servicios sociales y urbanismo hasta personal de reparaciones o bibliotecas. Esto es fundamental para romper los silos departamentales.

Formato del Programa: fueron 8 semanas de **formación experiencial y práctica.** Se complementó con charlas, eventos y una comunicación interna constante para generar una cultura de apoyo.

Metodología Central ("*Moral Imaginations*") basada en 3 grupos de interés "olvidados": las **Generaciones Futuras:** ¿qué impacto tiene esta decisión en quienes vivirán aquí en 2050? **El Mundo "más-allá-del-humano":** ¿cómo afecta a la naturaleza, a los ríos, a la biodiversidad del municipio? y los **Ancestros** (responsabilidad histórica): ¿qué injusticias del pasado (urbanísticas, sociales) podemos reparar con esta decisión?

-De la Idea a la Acción. El programa no termina en la formación. Se creó una **Comunidad de Práctica** y un fondo de 15.000€ para que los propios **activistas** pudieran desarrollar **pequeños proyectos.**



El ADL 4.0

El viaje que hemos recorrido hoy nos lleva de la heroica pero agotadora Navaja Suiza, a un nuevo paradigma con nuevos pilares...

Pilar 1: COLABORACIÓN RADICAL

DEL... Técnico que trabaja en solitario.

AL... Conector/a que ORQUESTA ecosistemas de colaboración radical.

Pilar 2: MEDICIÓN

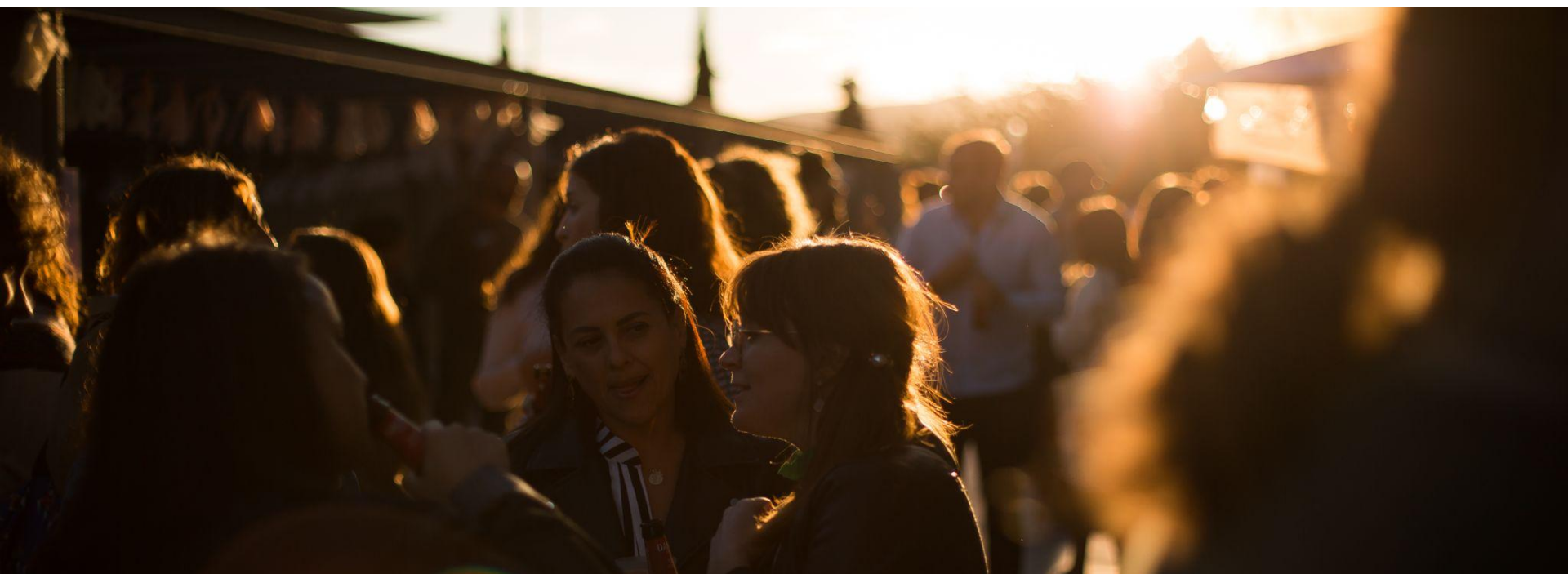
DEL... Profesional que justifica su puesto.

AL... Analista que MIDE y DEMUESTRA el valor y el impacto de la transformación.

Pilar 3: LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

DEL... Gestor de tareas.

AL... Líder que INSPIRA una visión de futuro compartida.





Y podría haber un cuarto pilar... **la capacidad de IMAGINAR**

-En Camden, Londres, el proyecto de *Moral Imaginations* no preguntó a los técnicos y a la ciudadanía qué problemas tenían hoy. Les hizo una pregunta mucho más poderosa: **¿cómo es el futuro en el que os gustaría vivir dentro de 100 años?**

El "ADL 4.0":

- Usa la **imaginación** no como un juego de niños, sino como una **herramienta estratégica** para diseñar políticas públicas, activar a la comunidad y transformar su barrio desde la raíz.
- **No gestiona lo que existe**, sino que **habilita al territorio para que diseñe lo que todavía no existe...**

ENLACES DE INTERÉS:

Genion Lab: www.genionlab.com

Hubitat Mutxamel: www.hubitat.mutxamel.org

Aulas de Emprendimiento en Economía Social: www.aulasemprendimiento.com

La Taula: www.linkedin.com/company/la-taula-hub

Estudios: Coral Universidad de Viena (Genion Lab) e Impacto Petreremprende (Genion):
<https://drive.google.com/drive/folders/1KSo4pxOzgGoxpXYkd1ChXgsCW4SnN4sb?usp=sharing>

Guías para la Medición de Impacto y Financiación Europea para el Impulso del Emprendimiento Local:
www.genion.es/actualidad

Candem Images: <https://www.moralimagnations.com/camden-images>

¡Gracias!



www.genion.es